

**RESUME :**

Même si la variable organisationnelle est considérée comme l'un des importants éléments intrinsèques de l'activité managériale ,

Les efforts organisationnelles quelque soient leur compétence ne peuvent atteindre la prévision exacte de toutes les conditions qui entourent l'entreprise de production .

L'efficacité organisationnelle est tributaire d'une veille totale des changements enregistrés au sein de l'entreprise de production ce qui exige une flexibilité et une capacité à comprendre et à contenir ces changements.

Cette efficacité du changement organisationnel justifie le passage à la mise à niveau durable dans les entreprises de production .

Pour ce faire ,il faut prendre en considération l'innovation dans la promotion d la qualité des produits et l'ajustement de l'offre par rapport à la demande au moindre coût,

Et ceci pour promouvoir le niveau de fonctionnement de l'entreprise de production en s'investissant dans les systèmes de veille informationnelle et d'intelligence économique qui pourraient constituer un avantage concurrentiel incontournable.

:

:

...

:  
-1  
1-1  
1-1-1

:

(1

1

(2

2 :

(1

(2

3

: - 2 -1 -1

:

(1

(2

(3

4 :

-1  
-2

-

...

:  
-  
-1  
-2

:  
- 2-1  
- 1-2-1  
: - 1

5 :

: -1

:

-

(1  
(2  
(3  
(4

(1  
(2  
(3  
(4  
(5

6.

: 01

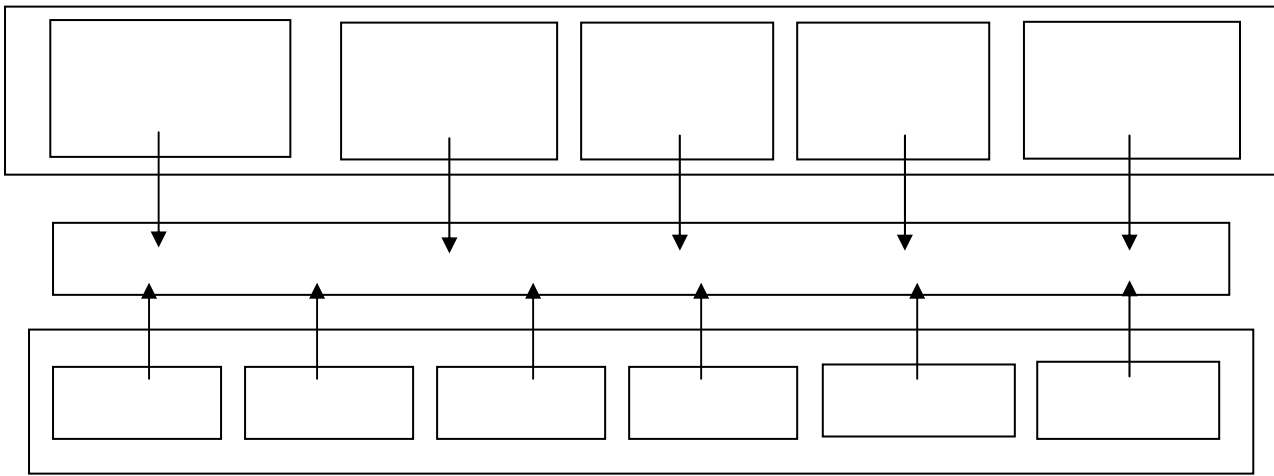
)	)
( ...	( )
•	•
•	•
•	( ...
•	" ( )
•	" ( )

: -2  
: -1

( )

-  
-  
-

(01)

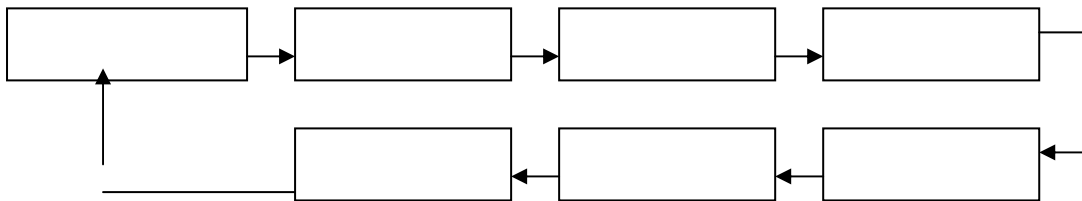


319

:

." ":

:



7 :

:

2-2-أ

:

:

:

" La réorganisation "

8. - 3-1

•	•	•	•
•	•	•	•
•	•	•	•
•	•	•	•
•	•	•	•

-1

- - -2

-3

( -4

( / / )

9 :

- 4-1

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10

- 5-1  
1-5-1

10 :

-1

"Bedian"

-2

-3

-4

11: 2-5-1

-1

-2

-3

-4

-5

: Machiavéli"

"There is nothing difficult to handle nor more doubtful of success nor more dangerous to conduct than to make one self the leader in introducing o new order of things.For the man who introduces it has for enemies all those who well out of the order and has lukewarm supporters in all those while do well the new order ."

12 .

13.

...

...

...

...

-1  
-2  
-3  
-4  
-5  
-6

14.

-1  
-2  
-3  
-4  
-5  
-6  
-7  
-8  
-9  
-10  
-11  
-12

-13

- 2

- 1-2

- 1-1-2

"

15 "

16

- 1

-2

:( )

-3

-4

-5

2-1-2

1946

" kurt Lwin

<sup>17</sup>( Technology

-2-2

-1

18

-2

-3

19

-4

-5

-3-2

-1

-2

-3

-4

-5

-6

4-2

: -1

: -2

: -3

: -4

)

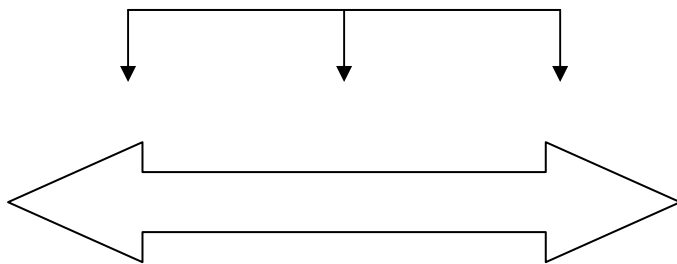
(..

: -5

: -6

: -5-2

:



:

321	1994	(			)	-	1
			152			-	2
			239	1975		-	3
					225	-	4
435	2000	(			)	-	5
					250	-	6
					241	-	7
					328	-	8
					439	-	9
			123			-	10
					156	-	11
80	1995					-	12

---

		28	1996					- 13
				65	1997			- 14
			252					- 15
					433			- 16
					197			- 17
				346				- 18
					199			- 19
							:	
		<b>.2000</b>		(	)			<b>-1</b>
				(	)			<b>-2</b>
			<b>1996</b>	(	)			<b>-3</b>
		<b>.1995</b>		(	)			<b>-4</b>
				(	)			<b>-5</b>
<b>.1995</b>	(			(	)			<b>-6</b>
			<b>.1995</b>	(	)			<b>-7</b>
				<b>.1993</b>	(	)		<b>-8</b>
	<b>.(</b>				)			<b>-9</b>